

חוק שכר שווה – דוח פומבי 2024

שם מקום העבודה: Cato Networks

חברת קייטו נטוורקס מחויבת לקידום שוויון בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר של עובדיה. כחלק מיישום עקרונות אלה ובהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד ביצעה החברה ניתוח השוואתי של נתוני השכר לשנת 2024. במסגרת הניתוח, אוכלוסיית העובדים בישראל חולקה ל-15 קבוצות, המבוססות על פרמטרים כגון: תחום עיסוק, דרגה, ותק וניסיון מקצועי מצטבר. עבור כל קבוצה נבחנו נתוני השכר של העובדים והעובדות המשתייכים אליה, במטרה לבדוק האם קיימים פערי שכר מגדריים. עקרונות מרכזיים בנוגע לנתונים המוצגים:

- הנתונים מתייחסים לשכר הממוצע בקבוצה
- הדיווח נעשה על נתוני שכר ברוטו לשנת 2024 (שנה קלנדרית)
- השכר הינו אישי והינו נגזרת ישירה של ותק, ניסיון מקצועי וביצועים

להלן התוצאות בחלוקה לקבוצות (אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת גברים):

אחוז הנשים והגברים ששכרן/ם נמוך מהשכר מהממוצע בקבוצה		אחוז פערי שכר ברוטו כולל הפקדות מעסיק בין נשים לגברים	
נשים	גברים	קבוצה	פער
49%	46%	1	2%
60%	50%	2	0%
50%	33%	3	3%
38%	60%	4	4%
67%	50%	5	-3%
67%	50%	6	1%
56%	58%	7	0%
20%	40%	8	3%
47%	73%	9	5%
67%	54%	10	0%
39%	50%	11	1%
65%	46%	12	-3%
33%	55%	13	4%
40%	46%	14	1%
67%	63%	15	0%