

メ〜テレ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主 行動計画

メ〜テレは、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：ワーク・ライフ・バランスを確保するため、男性従業員の育児休業等及び育児目的休暇の取得率を 50%以上とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 各種制度について、ポータルサイトや社報で周知
- 2026 年 4 月～ 男性の育児参加促進のため、対象者に制度周知
- 2026 年 4 月～ 管理職等責任者への教育

目標 2：小学校 3 年生修了までの子供を育てる従業員について所定労働時間の短縮措置を実施する。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 制度活用促進のため管理職等責任者への制度の周知・教育
- 2025 年 4 月～ 育児を行う従業員のニーズを把握し、活用しやすい仕組みを検討
- 2026 年 4 月～ 各部署における問題点の検討及び研修等の実施

目標 3：地域（東海 3 県）の、次世代人材の育成支援を実施する。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 人材育成に寄与するため、アナウンサーによる出前教室を実施
- 2025 年 4 月～ 人材育成に寄与するため、名古屋テレビ特別講座を継続して行う
- 2025 年 4 月～ 大学生インターンシップを受け入れ、報道現場を学ぶ機会を提供